

Lid Raad van Toezicht

Portefeuille financiën, informatisering & vastgoed / lid audit commissie

Aanleiding vacatures

De Raad van Toezicht van Oktober bestaat uit zes personen. Afgelopen jaar zijn conform het rooster van aftreden twee nieuwe leden toegevoegd, respectievelijk voor de portefeuilles Kwaliteit en Veiligheid en HR. Per 1 april a.s. zal eveneens conform het rooster van aftreden, een van de zittende leden afscheid nemen en ontstaat er een vacature voor de portefeuille Financiën en vastgoed.

Oktober

Oktober levert de best passende zorg aan (kwetsbare) ouderen in de Kempen, Veldhoven en Aalst-Waalre. Door jarenlange ervaring zijn zij expert in de zorg voor en ondersteuning van kwetsbare ouderen. Voor deze doelgroep bieden zij verpleeghuiszorg voor psychogeriatrische (PG) en somatische bewoners en cliënten. En ze zijn gespecialiseerd in geriatrische revalidatiezorg (GRZ). De negen huizen van Oktober bevinden zich in de Kempen, Veldhoven en Waalre. Naast de Wlz-zorg wordt op twee van deze locaties geriatrische revalidatiezorg (GRZ) geboden. Op de website vindt u per locatie uitgebreide informatie.

Met deze diensten is Oktober zichtbaar in de samenleving, brengt en haalt expertise en werkt samen met partners in de regio. Daarnaast wordt ook palliatieve zorg geboden in het Hospice, de woonvormen voor cliënten met een volledig pakket thuis (geclusterde VPT), eerstelijnsverblijf (ELV), dagbesteding en dagbehandeling, huishoudelijke hulp en services. Daarmee dragen zij bij aan hun maatschappelijke opdracht.

De Wijkzorg zoals die nu is georganiseerd, staat al langer onder druk. Daarom wordt de traditionele Wijkverpleging de komende jaren stapsgewijs omgevormd. Denk daarbij aan verschillende manieren van Verpleeghuiszorg Thuis (VPT en MPT) voor kwetsbare thuiswonende ouderen in het gehele verzorgingsgebied van Oktober. Wijkverpleging, crisiszorg en eerstelijns expertise organiseren zij samen met het netwerk.

De afgelopen jaren heeft Oktober zich ontwikkeld naar een meer progressieve, moderne en ondernemende organisatie met zichtbaarheid in de regio. Er is geïnvesteerd in nieuwe professionaliteit van medewerkers die zich meer richt op de totale mens en werken vanuit partnerschap in de zorgdriehoek. Samen met de bewoner of cliënt en diens familie of vrienden kijken medewerkers wat men zelf nog wil en kan en wat Oktober kan bieden. Gezamenlijk gaan zij voor kwaliteit van leven.

Kerncijfers

Ruim 1.900 Medewerkers en bijna 1000 vrijwilligers werken bij Oktober en bieden zorg en ondersteuning aan meer dan 3.800 bewoners en cliënten. 630 bedden zijn beschikbaar voor verblijfszorg (Wlz, GRZ en ELV). De overige zorg en ondersteuning vindt thuis plaats middels wijkzorg en huishoudelijke hulp. De omzet bedroeg in 2021 ca. € 84 mio met een te verwachten positief resultaat van ca € 7 ton.

Relevante ontwikkelingen

De context van de zorg verandert voortdurend en kent vele uitdagingen. Dit vraagt om het bieden van passende zorg: de juiste zorg op de juiste plek, samen met én gezamenlijk rondom de cliënt. Het aantal ouderen neemt toe, en in de regio De Kempen is sprake van een verdubbeling in zowel de vergrijzing als toenemende zorgzwaarte ten opzichte van het landelijk gemiddelde. Daarin is evident dat de vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg toeneemt en cliënten ook hogere eisen stellen aan zorgaanbieders (transparantie en meebeslissen). Juist ook vanuit die ontwikkelingen vormen de toenemende krapte op de arbeidsmarkt en het (ver)binden van medewerkers uitermate belangrijke aanvullende uitdagingen. Samenwerking met andere zorgpartijen is noodzakelijk om de juiste zorg, ondersteuning of begeleiding te leveren. Oktober heeft hiertoe inmiddels initiatieven gestart en er wordt met een aantal ketenpartners in de regio samengewerkt. Evenals bij vele collega instellingen in de zorgsector vereist vastgoed en (bedrijfs)zorgkosten bijzondere aandacht.

Raad van Bestuur en opdracht

Er is een tweehoofdige Raad van Bestuur bestaande uit Jessica Vogel en Marion van Zoom die tegelijkertijd in juli 2020 zijn aangetreden.

Voor de jaren 2022-2025 heeft de Raad van Bestuur een strategische route ontwikkeld 'We gaan samen op Reis'. De komende jaren zal de Raad van Bestuur de strategische keuzen die nodig zijn verder ter hand nemen.

De Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht ziet er per 1 april a.s. als volgt uit:

- A.J.H. (Antoinette) Knoet-Michels, voorzitter;
- E.J.M. (Eveline) Wouters, vicevoorzitter en voorzitter auditcommissie Kwaliteit & Veiligheid;
- P.J. (Peter) van den Broek, voorzitter auditcommissie Financiën & Vastgoed;
- S.I.J.P. (Saskia) Veldhuizen lid remuneratiecommissie,;
- K.W.E. (Karel) Hulsewé lid, auditcommissie Kwaliteit & Veiligheid;
- Vacature, lid auditcommissie Financiën & Vastgoed

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is ervoor gezorgd dat de specifieke deskundigheid van de leden van de raad een zo breed mogelijk spectrum bestrijkt, passend bij de aard van de activiteiten en de ontwikkelingen in de sector; algemeen bestuurlijk, financieel, HR/organisatie(ontwikkeling), zorginhoud, medisch en kwaliteit & veiligheid en technologische innovatie en ondernemerschap. De raad kent een Auditcommissie die de financiële situatie, vastgoed en bedrijfsvoering gerelateerde zaken bespreekt, alsmede een Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Deze commissies vergaderen ten minste vier keer per jaar. De Remuneratiecommissie wordt gevormd door de voorzitter en één lid. Mede vanuit de sterke overtuiging dat de raad in verbinding wenst te zijn met wat er leeft in de organisatie en bij cliënten heeft een delegatie van de raad twee keer per jaar een regulier overleg met de CCR en de OR. Heel specifiek in dit kader worden voor de leden van de Raad van Toezicht werkbezoeken georganiseerd. Jaarlijks wordt minimaal één keer een deskundigheid bevorderende activiteit georganiseerd. Oktober organiseert regelmatig themabijeenkomsten. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij betrokkenheid tonen bij die bijeenkomsten als ook bij andere belangrijke gebeurtenissen voor Oktober.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Academisch werk- en denkniveau

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau, hebben relevante ervaring, een open oog en oor voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke belangstelling voor de doelgroep, missie, visie, doelstelling en activiteiten van Oktober.

Bestuurlijk inzicht en ervaring/maatschappelijke betrokkenheid

De leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke activiteiten. Zij hebben in de gezamenlijkheid van de raad aantoonbare bestuurlijke en managementkennis- en ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen grote organisaties. Zij hebben affiniteit met en kennis van een of meer beleidsterreinen van de zorg in een brede maatschappelijke context en de transities binnen de sector. Ook zijn zij in staat het beleid van de stichting en het functioneren van het Bestuur te toetsen op basis van de eisen die gesteld worden aan kwaliteit, doelmatigheid, integriteit en continuïteit.

Actuele kennis en permanente ontwikkeling

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over relevante actuele kennis en ervaring. Van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen: enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en van de VVT zorg in het bijzonder, anderzijds op het terrein van Toezicht.

Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht kunnen toegang bieden tot een breed spectrum van externe stakeholders zoals gemeenten, collega-organisaties (in de keten), koepelorganisaties, het ministerie en andere voor de bestuurder relevante gesprekspartners.

Persoonlijkheid: open/onafhankelijk/integer

Leden van de Raad van Toezicht hebben zowel het vermogen als de attitude om het Bestuur gevraagd en ongevraagd met raad bij te staan, om als klankbord te functioneren en om kritisch naar zichzelf en elkaar te zijn. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus effectief te communiceren, met plezier samen te werken en anderen te motiveren en inspireren. Zij zijn reflectief, onbevangen en oprecht geïnteresseerd.

Leden van de Raad van Toezicht handelen vanuit een onafhankelijke, authentieke opstelling in een juist evenwicht van betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie. Zij worden geacht de bredere verbanden te zien, integraal te denken en te handelen en voortdurend hun eigen expertise in het grotere geheel van Oktober te (kunnen) plaatsen.

Onverenigbaarheid

Het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.

De Raad opereert als team

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid.

Vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt van de leden verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen aan de hele raad. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap en verbindende en vernieuwende vaardigheden. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Van elk lid wordt verwacht dat hij/zij meerwaarde toevoegt aan het team en bijdragen levert die breder en verder gaan dan zijn/haar eigen achtergrond en expertisegebied. De leden worden geacht brede, praktische denkers te zijn die oog hebben voor maatschappelijke ontwikkelingen en trends en de betekenis daarvan kunnen doorzien voor de VVT zorg en meer specifiek voor Oktober.

Specifiek voor de vacature Lid RvT financiën, informatisering & vastgoed

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat die beschikt over aantoonbare, brede en recente kennis en ervaring op het gebied van financiën en complexe financiële vraagstukken, bij voorbeeld vanuit de accountancy. Een kandidaat die inzicht heeft in de financiële (strategische) implicaties voor de langere termijn van bijvoorbeeld samenwerking in de keten. Een toezichthouder die 'ondernemend' en met gevoel voor publiek gefinancierde instellingen, meedenkt in (nieuwe) businessmodellen en vanuit zijn/haar toezichtrol functioneert als een hoogwaardig klankbord voor de bestuurders en collega toezichthouders. Toegevoegd heeft hij/zij kennis van informatisering en

de invloed daarvan op innovatie van systemen, processen en brede bedrijfsvoering. Kennis van vastgoed is een pré. Nadrukkelijk worden kandidaten met ervaring in het bedrijfsleven uitgenodigd te solliciteren.

Honorarium

Oktober hanteert de Zorgbrede Governancecode die het kader vormt voor het handelen van de Raad van Toezicht en de uit twee leden bestaande Raad van Bestuur. Honorering vindt plaats conform de richtlijnen van de NVTZ.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Björn Baarveld van Crown Gillmore via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website te uploaden www.crowngillmore.nl. Uw reactie ontvangen wij graag vóór **11.02.2022**.

Bijlage: Procedure Lid RvT financiën, informatisering & vastgoed Oktober

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving <ul style="list-style-type: none"> Website Oktober Website Crown Gillmore LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> Oktober (Afdeling communicatie) Crown Gillmore 	27.01.2022
SELECTIE CG	Inventariseren reacties search- en mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	11.02.2022
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	18.02.2022 21.02.2022 22.02.2022
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: ca. 4/6 kandidaten (longlist) <ul style="list-style-type: none"> Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Raad van Toezicht Adviseur RvT: Raad van Bestuur Crown Gillmore 	28.02.2022 17.00 uur
	Ronde 1: (carrousel) <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissieleden Raad van Toezicht Adviseur RvT: Raad van Bestuur Crown Gillmore 	03.03.2022 14.00-18.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling max. 2 benoembare kandidaten vervolgpcedure 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissieleden Raad van Toezicht Adviseur RvT: Raad van Bestuur 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Kennismaking overige leden Raad van Toezicht max. 2 benoembare kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Overige leden Raad van Toezicht 	08.03.2022 Vanaf 16.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en terugkoppeling aan selectiecommissie Keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolgpcedure OR en CCR 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Overige leden Raad van Toezicht 	08.03.2022
	Ronde 3: <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek adviescommissie met benoembare kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Adviescommissie CCR Adviescommissie OR 	10.03.2022 11.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling advies Adviescommissie aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> (Afvaardiging) Adviescommissie Selectiecommissie Raad van Toezicht 	10.03.2022
	<ul style="list-style-type: none"> Keuze definitief te benoemen kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Kennismaking / Benoeming 	<ul style="list-style-type: none"> Voltallige Raad van Toezicht Kandidaat 	RvT vergadering 15.03.2022