



oktober

jouw verhaal, onze zorg.

Profielchets
lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied 'HR
stichting Oktober

1. Algemeen

Oktober levert de best passende zorg aan (kwetsbare) ouderen in de Kempen, Veldhoven en Aalst-Waalre. Door jarenlange ervaring zijn zij expert in de zorg voor en ondersteuning van kwetsbare ouderen. Voor deze doelgroep bieden zij verpleeghuiszorg voor psychogeriatrische (PG) en somatische bewoners en cliënten. En ze zijn gespecialiseerd in geriatrische revalidatiezorg (GRZ).

De negen huizen van Oktober bevinden zich in de Kempen, Veldhoven en Waalre. Naast de Wlz-zorg wordt op twee van deze locaties geriatrische revalidatiezorg (GRZ) geboden. Op de website vindt u per locatie uitgebreide informatie.

2. Kerngegevens 2022

Klanten:

Aantal bewoners en cliënten wonen met zorg (PG en somatiek): 596

Aantal cliënten huishoudelijke hulp: 1806

Aantal revalidanten: 40

Personeel:

Aantal medewerkers: 1866

Aantal vrijwilligers: 750

Opbrengsten:

Totaal bedrijfsopbrengsten in verslagjaar ruim €89 miljoen.

Meer gedetailleerde informatie kunt u vinden in het kwaliteitsjaarverslag 2022 van Oktober op www.zorginoktober.nl.

3. Bestuur en Toezicht

Oktober kent een Raad van Toezichtmodel en werkt volgens de Governancecode Zorg. De Raad bestaat uit zes leden. De statuten en reglementen van de Raad van Toezicht (Raad van Toezicht) en de Raad van Bestuur sluiten aan bij de landelijke modellen.

De organisatie wordt aangestuurd door het Bestuur in de persoon van drs. J. (Jessica) Vogel.

De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Huidige samenstelling Raad van Toezicht (Raad van Toezicht)

- De heer P.G.M. (Paul) Retra, voorzitter
- mevrouw E.J.M. (Eveline) Wouters, vice-voorzitter
- mevrouw A.J.H. (Antoinette) Knoet – Michels
- Mevrouw S.L.J.P. (Saskia) Velthuisen
- De heer P.J. (Peter) van den Broek
- De heer K.W.E. (Karel) Hulsewé

De Raad van Toezicht is als college gezamenlijk verantwoordelijk voor al zijn taken; het toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene zaken van de onderneming.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij als college met de Raad van Bestuur meedenkt op strategisch niveau. Als geheel dient de Raad van Toezicht over voldoende relevante kennis en ervaring te bezitten, zodat deze zo compleet en complementair mogelijk is samengesteld. De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit in de samenstelling en is regionaal verankerd. Daarnaast heeft ieder lid op deelterreinen een eigen aandachtsgebied:

- Remuneratie en Governance
- Zorginhoud, medisch, Kwaliteit en Veiligheid
- HR/organisatieontwikkeling
- ICT
- Financiën en vastgoed

De Raad van Toezicht van Oktober komt circa zes keer per jaar bijeen. Daarnaast worden de werkzaamheden onderling verdeeld zoals het halfjaarlijks bijwonen van de OR- en de CCR- vergaderingen. Ook zijn drie commissies ingericht, namelijk die van Financiën & Vastgoed, Kwaliteit, Veiligheid en HR en Remuneratie & Governance. Leden van de Raad van Toezicht nemen deel aan de commissie(s) op basis van aandachtsgebied en expertise.

De taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht van Oktober zijn vastgelegd in de statuten en verder uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en/of in de reglementen van de commissies. De remuneratie is conform de wet- en regelgeving (Wet Normering Topinkomens) en de Governancecode Zorg en wordt verantwoord in het jaardocument.

4. Profiel Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht van Oktober ontstaat een vacature voor een lid met aandachtsgebied 'HR. Het nieuwe lid gaat deel uitmaken van de auditcommissie "Kwaliteit, Veiligheid & HR" en de Remuneratiecommissie.

4.1 Vereisten voor de vacature lid met het profiel 'HR'

Voor deze functie zijn specifieke kwaliteiten gewenst. U beschikt over een aantal van onderstaande kwaliteiten:

- aantoonbaar inzicht en ervaring met alle aspecten van het aandachtsgebied HR en organisatie(ontwikkeling) op strategisch niveau;
- Deze ervaring heeft u opgedaan in strategische HR posities in een (concern)organisatie met een substantiële omvang, waar u eindverantwoordelijk bent voor het sociale beleid en organisatieontwikkeling;
- Kennis en ervaring op het gebied van leiderschapsontwikkeling, sociale innovatie en arbeidsmarkt gerelateerde ontwikkelingen;
- Ervaring met veranderingsprocessen op het gebied van HR;
- Een relatienetwerk op het gebied van HR, specifiek binnen de Brainport regio.

4.2 Algemene kenmerken van de leden van de Raad van Toezicht

Kwaliteiten waarover ieder lid van de Raad van Toezicht beschikt:

- inzicht in (of het snel kunnen verkrijgen van inzicht in) het functioneren van de sector ouderenzorg;
- aantoonbaar academisch werk- en denkniveau;
- alertheid om ontwikkelingen te volgen en deze te vertalen naar concrete kansen en risico's voor Oktober;
- onafhankelijkheid in denken met een afstandelijke opstelling ten opzichte van de dagelijkse gang van zaken;
- strategisch inzicht, integraal denkvermogen en een op dialoog gerichte stijl;
- een helicopterview en gedegen analytisch vermogen; besluitvaardigheid, slagvaardigheid en een kritische blik;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen en op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- uitstekende communicatieve vaardigheden, interpersoonlijke sensitiviteit en verbindend vermogen, de kunst tot zelfreflectie;
- weet een prettige werksfeer te creëren met collega's, het bestuur en medezeggenschapsorganen;
- het toegang kunnen bieden tot een relevant lokaal, regionaal en/of landelijk netwerk.

5. Procedure

De selectiecommissie bestaat uit de leden van de Raad van Toezicht. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht voert de gesprekken, namelijk de heer P.G.M. (Paul) Retra (voorzitter), mevrouw A.J.H (Antoinette) Knoet – Michels en mevrouw E.J.M. (Eveline) Wouters. De bestuurder, mevrouw J. (Jessica) Vogel, neemt als adviseur deel aan de selectieprocedure.

De gesprekken worden gepland op dinsdagmiddag/avond 23 januari 2024. Gestreefd wordt naar een startdatum per 1 maart 2024.

6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór 12 januari 2024** uw interesse kenbaar te maken per e-mail aan secretariaatrvb@zorginoktober.nl t.a.v. de heer Paul Retra, voorzitter Raad van Toezicht. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de voorzitter Raad van Toezicht en/of voorzitter Raad van Bestuur, bereikbaar via het bestuurssecretariaat van Oktober via telefoonnummer 088-2486134.